Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов»
(МАОУ «СОШ № 25»)



УТВЕРЖДАЮ:
директор _____Л.В. Разумная
(введено в действие приказом
№ 21-од от 25.03.2022

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

г. Верхняя Пышма

2022

Цель Программы	формирование модели внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации педагогов, направленной на обеспечение повышения качества образования на 5-8 % к концу 2022 года
Задачи	• провести мониторинг условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников (профессиональная переподготовка, повышение квалификации); • усовершенствовать модель внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации ; • скорректировать систему организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов; • усовершенствовать систему поддержки и стимулирования профессиональной деятельности педагогических работников; • разработать модель формирования методического пространства ОУ с учетом рискового профиля и особенностей МАОУ СОШ № 25; • усовершенствовать целевую модель наставничества и поддержки молодых специалистов и вновь прибывших педагого.
Целевые показатели Программы	• участие в мониторинговых мероприятиях 100% педагогического коллектива; • повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы с 43% до 60%; • увеличение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства) с 54% до 65%; • увеличение доли учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующие их профессиональным потребностям, с 88% до 98%; • повышение доли учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации с 58% до 90%
Мстоды сбора и обработки информации	Изучение и анализ документации; наблюдение, собеседование; анкетирование; тестирование; посещение уроков и мероприятий.
Сроки реализации программы	2022 год
Меры по достижению цели и задач	согласно Дорожной карте
Ожидаемые результаты реализации Программы	функционирование эффективной модели внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации педагогов к концу 2022; повышение качества образования на 5-8 % к концу 2022 года по результатам внешних оценочных процедур.
Исполнители	члены администрации, педагогический коллектив школы

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг внутришкольной системы повышения квалификации	Подбор диагностического инструментария оценки сформированности внутришкольной системы повышения квалификации	Март-апрель 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А.	Педагогические работники
	Анкетирование педагогов	Апрель 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А.	Педагогические работники
	Посещение уроков педагогов, анализ посещенных занятий	Апрель - октябрь 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А.	Педагогические работники
	Провести мониторинговые мероприятия	Апрель - май 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А.	Педагогические работники
Усовершенствовать модель внутришкольной системы непрерывного повышения квалификации	внестим коррективы в Положение о методическом совете с учетом рискового профиля школы	Апрель 2022	заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А., руководитель методической службы, методист Фирсова О.Н.	методический совет школы

	Внести корректировки в план работы МС на 2021-2022 уч. год с учетом изменений	Апрель 2022	Методист Фирсова О.Н.	методический совет
	Внести корректировки в планы работы предметных кафедр по организации и сопровождению методической помощи педагогам	Апрель 2022	руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
	Участие в методическом марафоне программы 500+	Март -май 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. методист Фирсова О.Н. Рабочая группа	Рабочая группа, педагоги
	Разработка планов МС и предметных кафедр на 2022/2023 год с учетом рискового профиля	Август 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
	Анализ работы МС и предметных кафедр за 2021/2022 учебный год	Июнь 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
	Анализ работы МС и предметных кафедр за первое полугодие 2022/2023 учебного года	Декабрь 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
Скорректировать систему организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов	Изучить передовой опыт школ по организации индивидуальных маршрутов педагогов	апрель -май 2022	заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А., Федорова Э.Б.	методический совет, рабочая группа
	разработать систему организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов с учетом специфики МАОУ СОШ №25	июнь-август 2022	заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А., Федорова Э.Б. Рабочая группа, руководители рабочей	Методический совет, рабочая группа

			группы Яковлева М.Н., Иванчикова Н.Ю.	
	внедрить индивидуальные образовательные маршруты педагогов в работу МАОУ СОШ №25	сентябрь - октябрь 2022	заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А., Федорова Э.Б.	педагоги
	Провести заседание МС школы, с целью изучения и выбора модели формирования методического пространства школы	апрель-май 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
Разработать модель формирования методического пространства школы с учетом рискового профиля и особенностей МАОУ СОШ № 25	Серия мастер - классов по трансляции передового опыта работы	апрель - сентябрь 2022	Методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
	участие в деятельностных мероприятиях: конкурсах, проектах, выступлениях на проблемных семинарах, педагогических чтениях, научно-практических конференциях, в организации и проведении открытых уроков, мастер-классов, в подготовке рефлексивных докладов, написании и опубликовании статей	сентябрь-декабрь 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	Методический совет, руководители предметных кафедр
	фестиваль открытых уроков (проведение интегрированных уроков наставнических пар, учителя предметники в рамках межпредметных связей, учителей уровня начального и основного общего образования в рамках преемственности	октябрь 2022	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр, стажисты-наставники	все педагоги школы
	систематическое обновление методической страницы на школьном сайте			

	Внутришкольный конкурс педагогического мастерства в школе как мотивационный компонент развития профессионализма “5*5=25”	декабрь	Администрация, методист Фирсова О.Н. руководители предметных кафедр	все желающие педагоги (по 1-2 учителя от предметной кафедры)
	Выпуск методического сборника	декабрь	методист Фирсова О.Н.	мотивированные педагоги
Усовершенствовать систему поддержки и стимулирования профессиональной деятельности педагогических работников	Скорректировать Положении и критерии оценивания при распределения стимулирующей части заработной платы	Апрель	Директор, администрация, руководитель профсюза	Педагогический коллектив
	Внедрить скорректированное положение и критерии оценивания в работу	май-декабрь 2022	Директор, администрация, руководитель профсюза	Педагогический коллектив
Усовершенствовать целевую модель наставничества и поддержки молодых специалистов	Консультации с наставниками и молодыми и вновь прибывшими педагогами по результатам работы за 2021 год. Выявление проблем, корректировка целей и задач на 2022 год	март -апрель 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А. Методист Фирсова О.Н. Наставники	Педагогические работники
	Разработка Программы наставничества на 2022 год с учетом рискового профиля	апрель 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А. Методист Фирсова О.Н. Наставники	Педагогические работники

	Анализ результатов программы Наставничества на 2022 год с учетом рискового профиля	декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Тюгунова Н.А. Федорова Э.Б. Байдарова М.А. Методист Фирсова О.Н. Наставники	Педагогические работники